

«УТВЕРЖДЕНО»
на собрании объединенной
первичной профсоюзной организации
работников Отдела образования,
МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск,
Протокол № 3 от 04.03.2019
Председатель организации
Т.Е. Морозова
« 04 » 03 20 19 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об объединенной первичной
профсоюзной организации
работников Отдела образования,
МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, (далее - Положение) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2. Объединенная первичная профсоюзная организация работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, - это добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в Отделе образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск.

Объединенная первичная профсоюзная организация работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, является организационным структурным звеном Козельской районной организации профсоюза работников образования и науки РФ.

1.3. Объединенная первичная профсоюзная организация работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством РФ, субъектов РФ, решениями руководящих органов Калужской областной организации Профсоюза и Козельской районной организации профсоюза.

1.4. Объединенная первичная профсоюзная организация работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Объединенная первичная профсоюзная организация работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, на основании ст. 5 «Независимость профсоюзов» ФЗ от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

1.5. Объединенная первичная профсоюзная организация работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средства защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.6. Объединенная первичная профсоюзная организация работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения (организации);
- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Права первичной организации Профсоюза:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его

выполнением, а также при реализации права на участие в рассмотрении трудовых споров;

- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности Козельской районной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального соглашения;
- вносить предложения по кандидатурам руководителей Козельской районной организации Профсоюза;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;
- использовать возможности Козельской районной организации Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявления забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;
- обращаться в Козельскую районную организацию Профсоюза и Калужскую областную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;
- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением территориальных, отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Козельской районной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления работодателем профсоюзных взносов;
- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
- вносить на рассмотрение собрания, выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

4. ЧЛЕНСТВО В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Членство в Профсоюзе:

- членом Профсоюза может быть каждый работник Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы;
- члены Профсоюза имеют равные права и обязанности;
- член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

4.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в объединенную первичную профсоюзную организацию работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск.

4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.2.3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

4.2.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

4.2.5. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет председателю объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением председателя общего собрания членов объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск.

4.2.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

4.2.7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет членов Профсоюза:

- член Профсоюза состоит на учете в объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск;
- учет членов Профсоюза ведется председателем объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, в форме учетной карточки в бумажном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

5. ПРАВА. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Калужской областной организацией Профсоюза и Козельской районной организацией Профсоюза соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
- получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых объединенной первичной профсоюзной организацией работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.3. Поощрение членов Профсоюза:

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление Благодарности;
- награждение Почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе.

5.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается общим собранием объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании.

6. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Органами первичной организации профсоюза являются:

- **собрание** – высший руководящий орган;
- **председатель первичной профсоюзной организации** – выборный единоличный исполнительный орган.

6.2. Собрание

Собрание является высшим руководящим органом Объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск.

6.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации; заслушивает отчеты председателя первичной профсоюзной организации по всем направлениям деятельности и дает оценку деятельности;
- избирает председателя первичной организации Профсоюза;
- принимает решения о досрочном прекращении полномочий председателя первичной организации Профсоюза;
- утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференции Козельской районной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с Козельской районной организаций Профсоюза;
- решает другие вопросы первичной профсоюзной организации.

6.2.2. Собрание созывается председателями первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

6.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

6.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

6.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – ДМН, но не менее 5 лет.

6.2.7. Внеочередное собрание может проводиться:

- по инициативе председателя первичной профсоюзной организации;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

6.3. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью Объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом Объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – два и три года в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

6.4. Общие полномочия председателя:

- организует работу первичной профсоюзной организации, ведет общие собрания;
- организует выполнение решений общего собрания и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счет организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских взносов в вышестоящий профсоюзный орган;
- распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование;
- выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;
- организует учет членов Профсоюза;
- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;
- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

6.5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушение им Устава Профсоюза, положения об объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном общем собрании членов Профсоюза по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

6.6. Выборы председателя объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск взамен выбывшего проводятся на общем собрании по установленным Уставом Профсоюза правилам.

7. СРЕДСТВА ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Имущество первичной организации Профсоюза:

Членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на членские профсоюзные взносы.

7.2. Источниками формирования денежных средств являются:

- ежемесячные взносы членов Профсоюза;
- добровольные денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

7.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

7.4. Владение, пользование и распоряжение денежными средствами:

- объединенная первичная профсоюзная организация работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, владеет, пользуется и распоряжается денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации;
- объединенная первичная профсоюзная организация работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск, распоряжается оставшимися в ее распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями;
- финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых Козельской районной профсоюзной организацией;
- членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью;
- членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления;
- безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием по согласованию с выборным коллегиальным органом Козельской районной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

8.2. В состав ликвидационной комиссии включается представитель Козельской районной организации профсоюза.

8.3. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и денежными средствами первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в Козельскую районную организацию Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

9.2. Местонахождение объединенной первичной профсоюзной организации работников Отдела образования, МКУ ДО РЦДиК, г. Козельск: 249722, г. Козельск, ул. Б. Советская, д. 68.